

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

(基本:記載必須、チャレンジ:3項目以上記載必須)

【株式会社システム計装】

番号	項目	基本 / チャレンジ	具体的な取組内容	対応する主なSDGsの17のゴールと169のターゲット																																		
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																		
1	[内部管理体制] 経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・毎日の朝礼と、社内研修で常時共有している。また、Teamsを利用し報連相・情報共有のスムーズ化を図っている。														8	9																		17		
2	[法令遵守] 法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・業務内容やマニュアルを作成・共有し、適正に運用できるようにしている。																																	16		
3	[組織体制] 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	基本	・DXを積極的に推進し、ワークフローの電子化も含め、部署・担当者・業務を明確化し、見直しを行っている。																																	16		
4	[ステークホルダーとの対話] ステークホルダー()との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本	・取引相手からのヒアリングを丁寧に言い、不明確な事柄については様々な関係機関からの情報を得て、より良い形での合意形成ができるよう努めている。																																	16	17	
5	[SDGsの普及啓発(内部)] 社内において、従業員へのSDGsに関する教育機会を適切に確保することで、SDGsの理念が社内に浸透している	基本	[予定]・SDGsの社内研修を実施し、SDGsの理念の浸透を図る。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																		
6	[社会的責任] CSR(企業等の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ																																		16		
7	[災害や事故などのリスクへの備え] 自然災害や事故などを想定した事業継続計画を策定し、リスクへの備えを行っている	チャレンジ																						13	13.1										16	17		
8	[事業承継] 事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ																																		17		
9	[フェアトレード] フェアトレード商品の調達に取り組んでいる	チャレンジ		1	2																															17		
10	[公正な競争] 汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しないための規定を社内でも周知し、諸帳簿の適正な管理に努めている。																																	16	16.5	
11	[個人情報保護] 個人情報を適切に管理している	基本	・書類のやデータの分散がないよう、クラウド内でデータを一括管理する社内システムを整備し、紙媒体のものは取り扱い部署の金庫に保管している。																																		16	
12	[知的財産保護] 知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・他社の特許・商標等の侵害がないよう、特許庁などのHPを利用し定期的に確認している。																	8.2	8.3	9																
13	[サプライチェーン管理] サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ																																				17
14	[差別・ハラスメントの禁止] 性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している	基本	・定期的な面談と、働きやすい就労環境の整備に努めている。また、キャリアコンサルタントの制度を利用し開かれた職場環境を目指している。					4.3	4.4	4.5							8.5	8.7	8.8															16.1	16.2	16.7		

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

(基本:記載必須、チャレンジ:3項目以上記載必須)

(株式会社システム計装)

番号	項目	基本/ チャレンジ	具体的な取組内容	対応する主なSDGsの17のゴールと169のターゲット																
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
15	〔労働安全衛生〕 作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・5S活動に取り組み、各部署ごとの清掃を習慣化し、表示、チェック表を用いて社内徹底に努めている。また、毎日、業者によるごみ回収を依頼している。			3						8	8.8							
16	〔ダイバーシティ経営〕 多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・従業員との対話の姿勢を大切にし、各自の適正や個に応じた仕事の進め方を尊重しながらも、ゴールを明確にし目的意識をもって業務に取り組めるようアドバイスをを行っている。				4.4	5.1 5.5				8.5		10.2 10.3				16.7		
17	〔人材育成〕 適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・新しい技術や仕組みを取り入れる際には、社内研修を行い、ビジョンの共有と動機づけの機会にしている。				4	5.5				8	9							
18 人権・労働	〔公正な待遇〕 雇用形態に関わらず、同一労働、同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・同一賃金同一労働ガイドラインに沿った体制の整備を行っている。					5.5				8.5		10.2 10.3						
	〔健康経営〕 従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる	基本	・休憩時間を適正にとれるようにしている。また、社食(お弁当)の提供と休憩スペースを整備し、リラックスしたり意見交換ができる環境づくりに努めている。			3						8							17	
	〔ワークライフバランス〕 働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るライフワークバランスを推進している	基本	・定時退社ができるよう、余裕を持たせた業務スケジュールを立てている。また、年休取得を促している。			3		5.5				8.5 8.8		10.3						
21	〔DXの推進〕 ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる	チャレンジ	・office 365を導入し、SharePointやTeamsを用いた業務の効率化に取り組んでいる。また、各人にスマホを貸与し、社外・在宅からも情報の共有ができるようにしている。									8	9.1		11	12				
22	〔廃棄物・有害化学物質〕 廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる	基本	・社内で廃棄物の取り扱いについて徹底するとともに、産業廃棄物処理業者に委託し処理している。			3.9				6.3				11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
23	〔エネルギー・温暖化〕 自社のエネルギー使用量や温室効果ガスの排出量を把握し、その使用量削減や排出量の抑制に取り組んでいる	基本	・会社施設内の照明・空調機を新規に入れ替え、前年度比7%の電力消費量削減(7月度比較)している。		2.4							7.2 7.3 7.a		12.4	13 13.3	14	15			
24	〔環境配慮〕 自社活動において、環境に配慮した製品の取り扱いに取り組んでいる	基本	・事務用品では、再生紙など環境に配慮した製品を使用し、電気機器では省電力・省廃棄物の製品を採用するよう努めている。						6 6.6			9.4		12 12.4 12.5	13	14	15			
25	〔3Rの推進〕 限られた資源を有効利用するため、3R(リデュース、リユース、リサイクル)に取り組んでいる	基本	・主力業務の一つに、「各種機械装置の修理」「省力化装置の開発」を掲げ、リデュース・リユースの製品・サービスの提供に努めている。							6.3			9.4		11.6	12 12.2 12.4 12.5	13	14 14.1	15	
26	〔水の管理〕 自社の水の利用状況を把握し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	・水道の使用量を把握し、従業員にアナウンスしながら節水に努めている。		2.4						6.1 6.3 6.4 6.6 6.b			11.5			14.1 14.2 14.3	15	17	
27	〔再生可能エネルギーの利用〕 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・ペーパーレス化及び裏紙の使用を推進している。								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13 13.1 13.3			

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

(基本:記載必須、チャレンジ:3項目以上記載必須)

【株式会社システム計装】

番号	項目	基本/ チャレンジ	具体的な取組内容	対応する主なSDGsの17のゴールと169のターゲット																	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
28	【環境マネジメントシステム】 ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ				3.9			6	7					12	13.3	14	15			
29	【環境情報開示】 環境の取組に関する情報を正しく開示している	チャレンジ													12.6						
30	【天然資源の持続的利用】 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ													12.2	13	14	15			
31	【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる	チャレンジ		1	2				6.4						12.3		14	15		17	
32	【森林資源の循環利用に向けた取組】 植林等、持続的な森林利用への取組を行っている	チャレンジ							6 6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15			
33	【海洋ごみ】 海洋ごみの削減や海洋汚染の防止に貢献している	チャレンジ													12.2 12.5		14				
34	【環境に配慮した交通手段】 電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している	チャレンジ													9.4	11.2		13.1 13.3			
35	【製品・サービスの安全性と品質確保】 製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している	基本	自社での製造時、出荷時のチェックを行うとともに、お客様からの納品・使用後の状態の経過報告を受ける仕組みを整え、必要に応じてアフターケアを行っている。			3.9									9			12.4			
36	【ユニバーサルデザイン】 誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	基本	【予定】・広報活動でユニバーサルデザインに配慮した名刺の作成、ホームページ作成を行う。												9.1	10	11.7				17
37	【地域への参画】 地域の自治・福祉・防災活動や寄付、ボランティアなどの社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	基本	・県内大学への寄付、及び地域避難所(公園)の保全活動を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
38	【地域資源】 地域産物等の地域資源を積極的に利用している	チャレンジ	・有田・波佐見・伊万里・三河地焼きなど地元の伝統産業に向けた窯業機械・機器の開発販売、修理を行っている。		2.3 2.4						7.3	8	9		11 11.a	12 12.3	13	14	15		17
39	【社会課題解決】 社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
40	【インターンシップ等の受入れ】 職場体験やインターンシップの受入れ、出前講座の実施など地域の児童・学生に対し、学びの場を提供している	チャレンジ					4					8.6		10.2							17
41	【若者の地元定着等】 若者の県内就職を促進する取組を行っている	チャレンジ	・県内の学校を卒業した学生を積極的に受け入れている。				4.4					8.5 8.6									17
42	【県や国の各種登録・認定制度を受けている】 (例)Nびか企業認定/えるぼし認定	チャレンジ				3	4					8	9		12						