

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

(基本:記載必須、チャレンジ:3項目以上記載必須)

[平戸アネモネ会]

番号		項目	基本／ チャレンジ	具体的な取組内容	対応する主なSDGsの17のゴールと169のターゲット																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	組織 体制	[内部管理体制] 経営理念及び経営目標を社内でも共有している	基本	会則を作成し、活動や目標を会員による会議で常に共有している									8	9								17
2		[法令遵守] 法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	法令遵守の重要性について、マニュアルを通じ共有し、浸透を図っている																		16
3		[組織体制] 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	基本	活動が社会環境に及ぼす影響を考え、役員で担当を分担し、体制を整えている																		16
4		[ステークホルダーとの対話] ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	行政や同じ活動をする団体と協力し、情報交換を行い適切に対応している																	16	17
5		[SDGsの普及啓発（内部）] 社内において、従業員へのSDGsに関する教育機会を適切に確保することで、SDGsの理念が社内に浸透している	基本	SDGsの情報を共有し、SDGsの理念を浸透させ活動をしている	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
6		[社会的責任] CSR（企業等の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ																		16	
7		[災害や事故などのリスクへの備え] 自然災害や事故などを想定した事業継続計画を策定し、リスクへの備えを行っている	チャレンジ										9	11			13 13.1				16	17
8		[事業承継] 事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ									8	9									17
9		[フェアトレード] フェアトレード商品の調達に取り組んでいる	チャレンジ		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17	
10	公正な 取引	[公正な競争] 汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	汚職、贈収賄の禁止や、不正な競争などに関与することがないように団体の体制を整えている										10						16 16.5		
11		[個人情報保護] 個人情報を適切に管理している	基本	個人情報保護を意識し、個人情報を得た場合は厳重に取り扱い、管理を徹底している																	16	
12		[知的財産保護] 知的財産の保護に取り組んでいる	基本	他社の特許や商標侵害をしていないかを常に意識し、その都度確認をしながら活動している								8.2 8.3	9									
13		[サプライチェーン管理] サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	人権侵害防止や倫理面での適切な対応について、他の研修に参加し、常に情報を共有し、認識して取り組んでいる					5			8		10		12	13	14	15	16	17	
14		人権・労働 [差別・ハラスメントの禁止] 性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している	基本	差別やハラスメント、人権侵害の研修を受け、侵害がないように取り組んでいる				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3							16.1 16.2 16.7	

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

(基本:記載必須、チャレンジ:3項目以上記載必須)

[平戸アネモネ会]

番号	項目	基本／ チャレンジ	具体的な取組内容	対応する主なSDGsの17のゴールと169のターゲット																
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
15	[労働安全衛生] 作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	衛生面に対して特に厳重に整備し、安全な活動が出来るように取り組んでいる			3					8 8.8									
16	[ダイバーシティ経営] 多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	ホームページやSNS等で活動を発信し、多様な人材と一緒に活動してくれる環境づくりにつとめている				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
17	[人材育成] 適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	他の研修やイベントに参加し、団体としては定期的に研修の場を設け、活動能力水準の向上につとめている				4	5.5			8	9								
18	[公正な待遇] 雇用形態に関わらず、同一労働、同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	ボランティア団体のため、賃金等が発生しないことを原則としている					5.5			8.5		10.2 10.3							
19	[健康経営] 従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる	基本	団体として自身の健康管理等、会則で定めている			3					8									17
20	[ワークライフバランス] 働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るライフワークバランスを推進している	基本	ボランティア団体のため、仕事や家庭を第一と考え、生活に支障のない範囲での活動を重視し、無理のない活動計画を立てて取り組んでいる			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
21	[DXの推進] ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる	チャレンジ									8	9.1		11	12					
22	[廃棄物・有害化学物質] 廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる	基本	活動の際に排出する廃棄物等は、行政に従い適切に処理している			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
23	[エネルギー・温暖化] 自社のエネルギー使用量や温室効果ガスの排出量を把握し、その使用量削減や排出量の抑制に取り組んでいる	基本	毎月の使用料を把握・比較し、節電、節水を心がけ、クールビズやウォームビズを推進し、屋内での活動や会議でのクーラーの使用を制限するなど省エネルギーに取り組んでいる		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13 13.3	14	15		
24	[環境配慮] 自社活動において、環境に配慮した製品の取り扱いに取り組んでいる	基本	エコマーク、再生紙などを意識して使用している						6 6.6			9.4			12 12.4 12.5	13	14	15		
25	[3Rの推進] 限られた資源を有効利用するため、3R(リデュース、リユース、リサイクル)に取り組んでいる	基本	可能な限りリサイクルにつとめ、無駄にしないことを団体全体で周知し活動している						6.3			9.4		11.6	12 12.2 12.4 12.5	13	14 14.1	15		
26	[水の管理] 自社の水の利用状況を把握し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ			2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
27	[再生可能エネルギーの利用] 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13 13.1 13.3				

(様式第2号)

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

(基本:記載必須、チャレンジ:3項目以上記載必須)

[平戸アネモネ会]

番号		項目	基本／ チャレンジ	具体的な取組内容	対応する主なSDGsの17のゴールと169のターゲット																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
28	環境	[環境マネジメントシステム] ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ				3.9			6	7					12	13.3	14	15		
29		[環境情報開示] 環境の取組に関する情報を正しく開示している	チャレンジ													12.6					
30		[天然資源の持続的利用] 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ													12.2	13	14	15		
31		[食品ロスの削減] 食品ロスの削減に取り組んでいる	チャレンジ	規格外の農産物の活用に取り組んでいる	1	2				6.4						12.3		14	15		17
32		[森林資源の循環利用に向けた取組] 植林等、持続的な森林利用への取組を行っている	チャレンジ							6 6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
33	社会・ 地域貢献	[海洋ごみ] 海洋ごみの削減や海洋汚染の防止に貢献している	チャレンジ	排水による汚染の防止になる洗剤等を使用することに取り組んでいる												12.2 12.5		14			
34		[環境に配慮した交通手段] 電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している	チャレンジ										9.4		11.2		13.1 13.3				
35		[製品・サービスの安全性と品質確保] 製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している	基本	ボランティア保険や一日保険に加入し、安心して活動ができるようにつとめ、団体全体でのコミュニケーションを図り、心身の安全性につとめている			3.9						9			12.4					
36		[ユニバーサルデザイン] 誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	基本	活動全てにユニバーサルデザインを考慮し、活動をSNS等で発信して誰でも気兼ねなく参加できる取り組みをしている									9.1	10	11.7						17
37		[地域への参画] 地域の自治・福祉・防災活動や寄付、ボランティアなどの社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	基本	地域の協議会や社会福祉協議会へ加入し、自治活動や福祉活動、地域でのボランティア活動に積極的に参加している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
38	社会・ 地域貢献	[地域資源] 地域産物等の地域資源を積極的に利用している	チャレンジ	市民との連携を図り、地元の原材料を意識し、地産地消を推進している		2.3 2.4					7.3	8	9		11 11.a	12 12.3	13	14	15		17
39		[社会課題解決] 社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	がん患者がかかえている問題を常に把握し、行政や他の団体との連携を図り問題の解決に取り組んでいる	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
40		[インターンシップ等の受入れ] 職場体験やインターンシップの受入れ、出前講座の実施など地域の児童・学生に対し、学びの場を提供している	チャレンジ	[予定] 今年度より学校でのがん教育を実施				4				8.6		10.2							17
41		[若者の地元定着等] 若者の県内就職を促進する取組を行っている	チャレンジ					4.4				8.5 8.6									17
42		[県や国の各種登録・認定制度を受けている] (例) Nびか企業認定／えるぼし認定	チャレンジ	厚生労働省がん対策推進企業アクション推進パートナー企業登録を受けている 長崎県ピアサポーター認定を受けている			3	4				8	9			12					