（様式第2号）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト　（基本：記載必須、チャレンジ：3項目以上記載必須）　【浜岡工業株式会社】

番号		項目	基本／チャレンジ	具体的な取組内容	対応する主なSDGsの17のゴールと169のターゲット															
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	組織体制	【内部管理体制】 経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	本社及び各事業所内にポスターを掲示し社内共有を図っている。								8	9								17
2		【法令遵守】 法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・コンプライアンスマニュアルを規程し、コンプライアンス委員会を設置している。また匿名での内部通報窓口あり。 ・定期的に勉強会を実施している。																16	
3		【組織体制】 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署などの体制を整備している	基本	総務部にて企業活動が社会・環境に及ぼす影響について把握し、適切に対応している。																16	
4		【ステークホルダーとの対話】 ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	株主、発注者、下請業者等ステークホルダーとは常にコミュニケーションを図っており問題発生時には適切に対応している。																16	17
5		【SDGsの普及啓発（内部）】 社内において、従業員へのSDGsに関する教育機会を適切に確保することで、SDGsの理念が社内に浸透している	基本	【予定】本件を機に社内で勉強会、研修を実施する。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
6		【社会的責任】 CSR（企業等の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ																	16	
7		【災害や事故などのリスクへの備え】 自然災害や事故などを想定した事業継続計画を策定し、リスクへの備えを行っている	チャレンジ	BCPを策定し、感染症や自然災害等に備える体制を取っている。									9	11			13 13.1			16	17
8		【事業承継】 事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ									8	9								17
9		【フェアトレード】 フェアトレード商品の調達に取り組んでいる	チャレンジ		1	2			5			8				12	13	14	15	16	17
10	公正な取引	【公正な競争】 汚職・贈収賄の禁止及び不正な競争に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	就業規則に「汚職・贈収賄の禁止」及び「不正な競争の禁止」を規程しており、随時周知している。										10						16 16.5	
11		【個人情報保護】 個人情報を適切に管理している	基本	個人情報は総務部の管理職以上が閲覧できるPC上のファイルで、適切に管理している。																16	
12		【知的財産保護】 知的財産の保護に取り組んでいる	基本	総務部にて他社の特許や商標を侵害していないか、都度対応している。								8.2 8.3	9								
13		【サプライチェーン管理】 サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ						5			8		10		12	13	14	15	16	17
14	人権・労働	【差別・ハラスメントの禁止】 性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別や各種ハラスメントを防ぐ体制が整備され、社内で差別や人権侵害がないことを確認している	基本	差別やハラスメントの禁止について就業規則に規程しており、随時確認している。				4.3 4.4 4.5	5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	

（様式第2号）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

（基本：記載必須、チャレンジ：3項目以上記載必須）

【浜岡工業株式会社】

番号		項目	基本／チャレンジ	具体的な取組内容	対応する主なSDGsの17のゴールと169のターゲット															
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
15	人権・労働	【労働安全衛生】 作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	安全管理室を設置、安全管理責任者により労働災害を発生させない体制整備を行っている。また幹部社員にて安全パトロールを定期的に実施している。			3					8 8.8									
16	人権・労働	【ダイバーシティ経営】 多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	障がい者の雇用、70歳までの雇用継続などダイバーシティ経営に取り組んでいる。				4.4	5.1 5.5			8.5		10.2 10.3						16.7	
17	人権・労働	【人材育成】 適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	ISO9001を取得、品質向上のために従業員の教育・訓練計画を策定し、実施記録している。				4	5.5			8	9							
18	人権・労働	【公正な待遇】 雇用形態に関わらず、同一労働、同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	同一労働、同一賃金の原則を賃金規定にて対応している。					5.5			8.5		10.2 10.3						
19	人権・労働	【健康経営】 従業員が心身ともに健康を維持できるよう対策を講じ、生産性の向上に取り組んでいる	基本	協会けんぽの「健康経営推進企業」の認定を受け、各種健康経営に取り組んでいる。			3					8									17
20	人権・労働	【ワークライフバランス】 働き方の見直し等により、長時間労働を防止し、家庭と仕事の両立を図るライフワークバランスを推進している	基本	・総務部や各事業所で適正な労務管理を行っており、長時間労働を防止しワークライフバランスを推進している。 ・有給休暇の計画的な取得を積極的に推進している。			3		5.5			8.5 8.8		10.3							
21	人権・労働	【DXの推進】 ICTやAIを活用したデジタル化等のDXの推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる	チャレンジ	業務効率化支援ツールを導入し、デジタル化を推進している。								8	9.1		11	12					
22	環境	【廃棄物・有害化学物質】 廃棄物や有害化学物質の適切な管理、及び処理に取り組んでいる	基本	産廃等は業者経由で適切に処理している。			3.9			6.3					11.6	12.3 12.4 12.5		14.1	15.1		
23	環境	【エネルギー・温暖化】 自社のエネルギー使用量や温室効果ガスの排出量を把握し、その使用量削減や排出量の抑制に取り組んでいる	基本	本社、各事業所で節電を意識し、エネルギー使用量の削減に努めている、また総務部にて使用量・排出量の把握を行っている。		2.4					7.2 7.3 7.a					12.4	13 13.3	14	15		
24	環境	【環境配慮】 自社活動において、環境に配慮した製品の取り扱いに取り組んでいる	基本	発注元がカーボンニュートラルに取り組んでおり、当社でも発注元が求める水準の環境に配慮した製品を製造している。						6 6.6			9.4			12 12.4 12.5	13	14	15		
25	環境	【3Rの推進】 限られた資源を有効利用するため、3R（リデュース、リユース、リサイクル）に取り組んでいる	基本	パソコンのリサイクルや製造機械のリユースに積極的に取り組んでいる。						6.3			9.4		11.6	12 12.2 12.4 12.5	13	14 14.1	15		
26	環境	【水の管理】 自社の水の利用状況を把握し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ			2.4				6.1 6.3 6.4 6.6 6.b					11.5			14.1 14.2 14.3	15		17
27	環境	【再生可能エネルギーの利用】 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ								7.1 7.2 7.3 7.a		9.4		11.5		13 13.1 13.3				

（様式第2号）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

（基本：記載必須、チャレンジ：3項目以上記載必須）

【浜岡工業株式会社】

番号		項目	基本／チャレンジ	具体的な取組内容	対応する主なSDGsの17のゴールと169のターゲット															
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
28	環境	【環境マネジメントシステム】 ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ				3.9			6	7					12	13.3	14	15		
29		【環境情報開示】 環境の取組に関する情報を正しく開示している	チャレンジ													12.6					
30		【天然資源の持続的利用】 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ													12.2	13	14	15		
31		【食品ロスの削減】 食品ロスの削減に取り組んでいる	チャレンジ		1	2				6.4						12.3		14	15		17
32		【森林資源の循環利用に向けた取組】 植林等、持続的な森林利用への取組を行っている	チャレンジ							6 6.1 6.3 6.6			9.4		11.3 11.4 11.5	12.2	13		15		
33		【海洋ごみ】 海洋ごみの削減や海洋汚染の防止に貢献している	チャレンジ													12.2 12.5		14			
34		【環境に配慮した交通手段】 電車やバスなどの公共交通機関の利用や、電気自動車や水素自動車などの環境にやさしい自動車の使用を促進している	チャレンジ										9.4		11.2		13.1 13.3				
35	社会・地域貢献	【製品・サービスの安全性と品質確保】 製品・サービスの安全性や品質を確保する仕組みを構築している	基本	ISO9001を取得、品質を確保している。			3.9						9			12.4					
36		【ユニバーサルデザイン】 誰もが利用しやすいサービス提供や環境整備を行っている	基本	発注元が求める水準のユニバーサルデザインに準拠した製品を製造している。									9.1	10	11.7						17
37		【地域への参画】 地域の自治・福祉・防災活動や寄付、ボランティアなどの社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	基本	大崎高校野球部への寄付、ボランティアへの積極参加を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
38		【地域資源】 地域産物等の地域資源を積極的に利用している	チャレンジ			2.3 2.4					7.3	8	9		11 11.a	12 12.3	13	14	15		17
39		【社会課題解決】 社会課題を解決するための製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
40		【インターンシップ等の受入れ】 職場体験やインターンシップの受入れ、出前講座の実施など地域の児童・学生に対し、学びの場を提供している	チャレンジ					4				8.6		10.2							17
41		【若者の地元定着等】 若者の県内就職を促進する取組を行っている	チャレンジ	県内在住者を優先的に採用している。				4.4				8.5 8.6									17
42		【県や国の各種登録・認定制度を受けている】 （例）Nぴか企業認定／えるぼし認定	チャレンジ	経済産業庁選定「地域未来牽引企業」、協会けんぽ認定「健康経営推進企業」			3	4				8	9			12					